



Presentación de Nextoyou

Es un gusto conocerte

- Orador: Daniel Enrique Silva Suárez. Me puedes decir Dan.
- Nombre del Negocio: Nextoyou (Consultoría en Organización y Procesos).
- Ubicación: Av. Nuevo León 276, Col. Condesa, C.P. 06170, Ciudad de México. Oficina Virtual.
- Estudios: Licenciado en Ciencias de la Comunicación por la Universidad Tecnológica de México, Campus Ecatepec.
- Profesión: Consultor Empresarial, Capacitador y Conferencista.
- Años en este Negocio: 6 años como consultor.



Trabajos Anteriores

- Contrabajista en la Orquesta Sinfónica Esperanza Azteca Nacional. 2010 – 2012.
- Co fundador y Director Comercial de Ekologi, empresa productora de Biofertilizantes. 2011 – 2014.
- Socio Consultor de Business Process, firma de consultoría de procesos. 2014 – 2016.
- Fundador de Nextoyou. Junio 2016 – Actual.
- Profesor de Diplomado en UNAM. Octubre 2019 – Actual.
- Consultor en Incubadora de Empresas de UNAM. Noviembre 2020 – Actual.



Logros

- Diciembre 2021 Consultor General, Consultor PYME, Mentor por CONOCER.
- Marzo 2019 Capacitador certificado por CONOCER en EC 217.
- Diciembre 2018 Premio Emprendedores 2018 por parte de UNITEC.
- Diciembre 2017 Premio al Networker del Año. BNI CDMX Centro.
- Noviembre 2016 Autor de la Metodología de Aceleración de Empresas y Metodología de Aceleración de Negocios. IPN.
- Mayo 2014 Ganador del Premio a la Innovación Empresarial.
- Junio 2012 Ganador del Premio Mundial al Emprendimiento James McGuire.



Folio CONOCER: D-0003616796

EL CONSEJO NACIONAL DE NORMALIZACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES

Otorga a:

DANIEL ENRIQUE SILVA SUAREZ

con Clave Única de Registro de Población:
SISD910120HMCLRN05

Certificado de Competencia Laboral
en el Estándar de Competencia

Impartición de cursos de formación del capital humano de manera presencial grupal

Inscrito en el Registro Nacional de Estándares de Competencia con clave: EC0217
Publicado en el Diario Oficial de la Federación con fecha: 6 de Julio de 2012
Vigencia del Certificado hasta el 29 de Abril de 2022

Organismo Certificador

Espacio Empresarial Mexico S.A. de C.V.

El presente se expide en la Ciudad de México, a 29 de Abril de 2019

Rodrigo A. Rojas Navarrete
Director General del CONOCER



Nextoyou

- Consultoría de negocios especializada en organización y procesos.
- Nos enfocamos en ayudar a:
 - Emprendedores que acaban de iniciar o quieren iniciar su propio negocio.
 - Profesionistas independientes que trabajan solos o en despachos, agencias y consultorios de 3-5 personas.
 - Dueños/as de negocios de hasta 20 colaboradores.

Emprendedores

A hand-drawn lightbulb with colorful rays emanating from it, set against a background of two hands holding the frame.

- Quieren iniciar un negocio pero no saben de qué y/o no saben cómo hacerlo.
- Quieren crear un autoempleo a partir de sus talentos y habilidades.
- Han fallado al implementar un negocio en el pasado.

Perfil Emprendedor/a

- Segmentos:
 - Papás de jóvenes de 15-23 años que quieren ayudar a sus hijos a que planifiquen y arranquen su primer emprendimiento.
 - Adultos de 24-49 años económicamente activos que quieren iniciar su propio negocio.
 - Adultos de más de 50 años que han dejado de colaborar para una empresa y quieren dedicarse al negocio con el que siempre han soñado.



Perfil Emprendedor/a

- Desea:
 - Iniciar su propio negocio.
 - Que sea lo más exitoso posible.
 - Iniciar de forma planificada.
 - Que se convierta en una fuente importante de ingresos.
 - Que su negocio le provoque satisfacción.

Perfil Emprendedor

- Problemas y dolores de cabeza:
 - No sabe qué le conviene emprender.
 - No sabe cómo de iniciar su emprendimiento.
 - No tiene estructurados sus productos y servicios.
 - Tiene miedo de que su negocio sea igual a otros y nadie le compre.
 - No tiene definidos los procesos que seguirá día a día en su negocio.
 - Tiene miedo a que el negocio fracase y así, pierda dinero y tiempo.

The background of the slide features a dark, low-key photograph of two people on a hillside. One person is standing on a higher elevation, leaning forward with their hand extended towards the other person. The second person is on a lower elevation, also leaning forward with their hand reaching up towards the first person. The scene is captured in silhouette, with the subjects appearing as dark shapes against a slightly lighter, hazy background. The overall mood is one of assistance and support.

Podemos ayudarlos/as:

Diseño en Procesos de Emprendimiento: Modelo de Negocios

- Idea inicial de negocio.
- Nicho de clientes.
- Problemas que soluciono.
- Características de productos y servicios.
- Propuesta Única de Valor.
- Canales de distribución promoción y comunicación.
- Fuentes de Ingresos.
- Estructura de costos.
- Actividades clave.

Beneficios del Diseño de Modelo de Negocio

- Ser acompañado/a de profesionalmente para identificar formas innovadoras para iniciar el negocio con los recursos con los que se cuenta.
- Disminuir el riesgo de pérdida al validar que el negocio tiene posibilidades reales de éxito con el menor tiempo e inversión posible.
- Aumentar las probabilidades de éxito al contar con una estructura de negocio desde el principio.

Diseño de Plan de Negocios

- Modelo de Negocios.
- Objetivos estratégicos a corto, mediano, largo plazo.
- Proceso y estrategia de ventas.
- Plan Financiero: inversión inicial, costos, precios, utilidad, propuesta económica a inversionistas.
- One pager: resumen del proyecto en una hoja.
- Pitch Deck: presentación ante inversionistas.

Perfil Profesionista / Empresario(a)

- Desean:
 - Delegar para tener más tiempo para otras actividades.
 - Que su negocio opere con la menor intervención de parte suya.
 - Tener un equipo profesional y organizado que le ayude a crecer.



Perfil Profesionista / Empresario(a)

- Problemas y dolores de cabeza:
 - Sufren de desorden y desorganización en sus actividades.
 - Los colaboradores no tienen roles definidos ni actividades puntuales.
 - Es “todólogo/a”.
 - Sus WhatsApp se saturan de mensajes relacionados a la operación.
 - Las actividades se retrasan, duplican, se hacen mal o simplemente no se hacen.
- Todo debe pasar por él/ella.
- Personal talentoso en puestos inadecuados.
- No saber dónde colocar a su personal talentoso.
- Los clientes no quieren trabajar si no es con él/ella.

The background of the slide features a dark, low-key photograph of two people on a hillside. One person is positioned higher up the slope, leaning forward with their hand extended towards the other person. The second person is lower down, also leaning forward with their hand reaching up towards the first person. The scene is captured in silhouette, with the subjects appearing as dark shapes against a slightly lighter, hazy background, suggesting a sunset or sunrise. The overall mood is one of assistance and support.

Podemos ayudarlos/as:

Nuestra solución: Reestructuración de Negocios

- Consultoría entre 6-12 semanas para definir procesos y roles dentro del negocio que ayuden al empresario a delegar de forma correcta y así, funcione de forma efectiva con la menor dependencia posible.

Reestructuración de Negocios

Modelado

- Tipo de clientes.
- Productos y servicios.
- Propuesta de Valor.

Procesos

- Comerciales.
- Operativos.
- Administrativos.
- Estratégicos.
- Delegación de actividades.

Organización

- Puestos (roles).
- Actividades y Responsabilidades.
- Organigrama.
- Plan de Compensación.
- Inducción, capacitación, desarrollo y seguimiento.

Consultoría en Procesos Comerciales

- Prospección.
- Conversión de leads.
- Diagnóstico.
- Diseño de Cotización.
- Presentación de Propuesta.
- Negociación.
- Cierre y Prevención de Objeciones.
- Contratación.
- Posventa (testimonios, recompras, referidos).



Consultoría en Procesos Operativos

- Planes de Trabajo.
- Metodología de Prestación de Servicios.
- Administración de proyectos.
- Procesos en Atención a clientes.



Consultoría en Procesos Administrativos

- Gestión y delegación de actividades (SCRUM).
- Documentación de clientes.
- Pre-contabilidad.
- Facturación.
- Cobranza.



Consultoría en Procesos Organizacionales

- Diseño de filosofía institucional.
- Definición de descripción y perfiles de puesto.
- Diseño de organigrama.
- Diseño de políticas del negocio.
- Diseño de plan de compensación.
- Diseño de inducción, capacitación, desarrollo y seguimiento.



Consultoría en Talento

- Estudio para conocer Personalidad (temperamento y carácter).
- Apoyo en la selección, alineación y desarrollo de personal.
- Arquetipos de éxito (apoyo en orientación vocacional o emprendedora).
- Análisis de puesto ideal para la persona (y viceversa).
- Plan de Alineación de la comunicación de la persona.
- Análisis de desempeño de 54 competencias homologables.
- Plan de entrenamiento y desarrollo de competencias puntuales.

Nuestra propuesta de valor:

- Proceso 100% virtual.
- Proceso rápido en menos de 12 semanas.
- Contrato de prestación de servicios y contrato de confidencialidad/secrecía.
- Creamos las herramientas para que el negocio se las quede.
- Planes de financiamiento de acuerdo a su presupuesto.
- Pago con tarjeta de crédito de 3-12 meses sin intereses (4% costo de financiamiento).

Esfera de Contactos

Marketing Digital.

Agentes y
promotores de
seguros.

Reclutamiento y
selección.

Desarrollo de
sistemas, ERP.

Coach Personal.

Abogados
Corporativos.

Contadores.

Diseñadores Web /
Gráficos.

Capacitadores en
temas de liderazgo
y desarrollo
personal.

Área de
vinculación y
posgrado en
Universidades.

Últimos Clientes

Titan Value (Fondo de Inversión de Cobertura). Estructura y metodología de ventas.

Planeta Fiscal (despacho contable). Estructura y metodología de ventas.

DoTerra (red de distribución). Metodología de desarrollo de distribuidores.

Oriflame Cancún (red de distribución). Proceso de reclutamiento y venta.

Seguros Monterrey (Promotoría y asesores). Proceso de capacitación y desarrollo en procesos de prospección, diagnóstico y cierre.

Roma Jurídico (Despacho en Derecho Corporativo). Estructura interna del negocio.

TUYO Company (APP de idiomas). Diseño de Plan de Negocios.

CAINMA (Gestión de NOM 035). Diseño de Plan de Negocios.

SIAASA (Empresa de Instalación y Mantenimiento de Aire Acondicionado). Estructura interna del negocio.

Blanca Morales (Sastrina). Diseño de Modelo de Negocio.

Recomendaciones finales

- Una buena referencia para mí es quien tiene un problema de estructura interna o procesos en su negocio, principalmente comerciales o administrativos y están conscientes que quieren y deben resolverlo.
- Una mala referencia es cuando la persona tiene personalidad resistente a dejarse guiar y aprender.



Síguenos en nuestro podcast
Nextoyou – El Negocio de tu Vida



Nuestra redes sociales

@nextoyoumx

Nuestros datos:

○ www.nextoyou.com.mx

○ daniel@nextoyou.com.mx

○ WhatsApp: 55 1747 8177

The background features a dark, muted color palette with several stylized human figures in various colors (teal, purple, yellow, green) and speech bubbles, suggesting a social or community theme.

Apóyanos a Recomendarnos
con este tipo de clientes



nextoyou

¡Gracias!